

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 70 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ПРИНЯТО

На Общем собрании работников
ГБДОУ детского сада №70
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 06.03.2020 №4

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБДОУ детского сада №70
Приморского района Санкт-Петербурга
от 11.03.2020 №10/4

Положение

**об организации дополнительного профессионального
образования (обучения) и переподготовки работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует права, обязанности и ответственность работников, определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления дополнительного профессионального образования (обучения) и переподготовки работников ГБДОУ детского сада № 70 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательное учреждение, ОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативно-правовых документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации Ч.3, раздел IX «Подготовка и дополнительное профессиональное обучение работников», ст.197, ст. 212, 225;
- Федеральный закон от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.28, п.3, пп.5; ст.47, п. 5, пп.2; ст.48, п.1, пп.7,10;
- Приказ Минобрнауки от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
- Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобрнауки России»;
- Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 24 марта 2003 года N 115 Об утверждении Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, п.2.2.3, п.2.3.8;
- Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015);
- Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 12 декабря 2007 года N 645 Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями на 22 июня 2010 года);
- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций";
- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 610н "Об утверждении профессионального стандарта "Повар";
- Приказ Минтруда России от 18 октября 2013 г. N 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";
- Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом";
- Приказ Минтруда России от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;
- Приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог» (психолог в сфере образования);

- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 23 июля 2009 г. N 873 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О социальном питании в Санкт-Петербурге» (п. 5.7.9) (Внесение изменений постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.09.2012 года № 999);
- Распоряжение Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга N189-р от 29.01.2014 «О порядке реализации персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»;
- Устав ОУ

1.3. В положении применяются следующие понятия:

Дополнительное профессиональное образование - повышение квалификации, приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается как процесс и как результат образования.

Профессиональная переподготовка – получение дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов наук, современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учетом современных требований и стандартов.

Внутренняя форма повышения квалификации - непрерывная форма обучения, проводимая на базе Образовательного учреждения.

1.4. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета ОУ, а также по инициативе работника за счет собственных средств.

1.5. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового.

1.6. Положение размещается на официальном сайте ОУ в сети Интернет, а также доводится до сведения работников, в т. ч. при приеме их на работу.

2. Цель и задачи дополнительного профессионального образования (обучения) работников ДОУ

2.1. Целью дополнительного профессионального образования (обучения) является ликвидация несоответствия между реальным и необходимым уровнем профессиональной подготовки работников для успешного решения задач, стоящих перед Образовательным учреждением в современных условиях.

Дополнительное профессиональное образование (обучение) организуется с целью создания оптимальных условий для реализации работниками возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа ОУ.

2.2 Задачи дополнительного профессионального образования (обучения):

- расширение и получение новых компетенций работников в их профессиональной деятельности, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- профессиональная переподготовка работников, подготовка к выполнению ими требований профстандартов;
- обучение новым компетенциям для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;

- распространение знаний среди работников, повышение образовательного уровня в специальных областях, в том числе в области охраны труда, гражданской обороны, пожарной безопасности, защиты от чрезвычайных ситуаций и пр.

3. Организация работы по дополнительному профессиональному образованию (ДПО) и переподготовке работников

3.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ: повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

3.2. Педагогические работники вправе получать дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем раз в три года (п. 2 ч. 5 ст. 47 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ), на базе учебных заведений, имеющих лицензию на проведение курсов повышения квалификации.

Иные работники ОУ вправе получать дополнительное профессиональное образование по профилю своей деятельности в сроки, установленные законодательными актами.

Очередность получения профессиональной переподготовки и повышения квалификации работниками определяется:

- исходя из необходимости повышения профессионального уровня работника в рамках имеющейся у него квалификации;
- периода времени, прошедшего с момента реализации права работником на профессиональную переподготовку и повышение квалификации по профилю деятельности.

Работник должен освоить дополнительную профессиональную программу (повышение квалификации) не менее 16 часов и пройти итоговую аттестацию в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ст. 76 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, п. 12 Порядка, утвержденного приказом Минобрнауки от 01.07.2013 № 499).

Программа обучения должна учитывать положения профессионального стандарта и квалификационные требования по должности, которые приведены в Квалификационном справочнике, утвержденном приказом Минздравсоцразвития от 26.08.2010 № 761н.

Плановое повышение квалификации считается пройденным, если работник ОУ успешно освоил программу курсов повышения квалификации и подтвердил результаты обучения удостоверением о курсовой подготовке, переподготовке.

3.3. За организацию и координацию работы по повышению квалификации работников ответственность несет старший воспитатель ОУ (за педагогических работников) и заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (за служащих и младший обслуживающий персонал).

Ответственное лицо:

- доводит до сведения работника перечень рекомендованных программ дополнительного профессионального образования;
- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности работника и проблемы ОУ;
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации работником и использование работником в работе полученных знаний в ходе курсовой переподготовки;
- заносит сведения о повышении квалификации согласно своевременно предоставленным итоговым документам об усвоении учебных программ, выданных учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов

Помощник руководителя вносит сведения в раздел V «Повышение квалификации» о повышении квалификации в личную карточку работника (форму № Т-2).

Работник:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации ОУ;

Работники, прошедшие курсовую переподготовку могут привлекаться администрацией ОУ к проведению методических мероприятий на уровне Образовательного учреждения.

3.4. Повышение квалификации также может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска, в соответствии с законодательством РФ.

3.5. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников ОУ может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

3.6. Организация повышения квалификации работников ОУ включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации работников на 3 года;
- ежегодное формирование проекта плана повышения квалификации работников в соответствии с планом мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников образования на год;
- утверждение плана повышения квалификации педагогических работников, принятого на заседании педагогического совета.

3.7. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника ОУ (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации.

3.8. Календарный график получения профессиональной переподготовки и повышения квалификации работниками разрабатывается ежегодно с учетом п. 3.2. настоящего Положения. Получение профессиональной переподготовки и повышения квалификации работниками не должно совпадать с их ежегодными основными оплачиваемыми отпусками.

3.9. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- инициатива работника.

3.10. Основаниями для направления работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие образования и уровня квалификации занимаемой должности.

3.11. В план обучения работников не включаются:

- работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях или в аспирантуре и т.д. по профилю трудовой деятельности;
- педагогические и руководящие работники, прошедшие повышение квалификации, переподготовку, стажировку полностью или частично за счет финансовых средств Образовательного учреждения менее двух лет назад.

3.12. Работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения дополнительного профессионального образования, в том числе в случаях, когда оно осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

3.13. Отказ работника от прохождения дополнительного профессионального образования является дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение

указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 ТК РФ.

3.14. Заведующим Образовательного учреждения издается приказ о направлении сотрудника на обучение, в котором делается ссылка на план обучения, утвержденную заявку на повышение квалификации и информацию о том, куда и для чего направляется работник на обучение.

3.15. При установлении факта целесообразности и актуальности обучения педагогического работника в виде курсовой подготовки в случае добровольной инициативы работника, его обучение может быть полностью оплачено за счет самого работника.

4. Формы и объем повышения квалификации

4.1 Повышение квалификации может быть организовано в следующих формах освоения образовательных программ: очная, очно-заочная, заочная, дистантная, стажировка.

4.2 Для программ повышения квалификации срок освоения - не менее 16 часов, срок освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

4.3. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочные курсы;
- тематические проблемные семинары;
- длительные курсы;
- системные курсы повышения квалификации;
- курсы профессиональной переподготовки (от 250 часов);
- стажировка (формирование и закрепление на практике профессиональных умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки).

4.4. В ОУ организуются внутренние формы повышения квалификации.

Внутренние формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям и по контингенту слушателей.

Система повышения квалификации педагогов в ОУ при применении профессиональных стандартов организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность МО, тематические педсоветы, семинары-практикумы, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование и др.).

В конце учебного года определяется лучший представленный опыт работы. Старший воспитатель включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне ОУ и способствует пропаганде представленного опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

5. Периодичность повышения квалификации

5.1 Всех педагогов направляют на курсы повышения квалификации по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.

5.2 Педагогических работников, совмещающих две и более специальности, направляют по каждому профилю педагогической деятельности в течение трёх лет.

5.3 Педагогические работники, совмещающие две и более специальности, могут быть направлены на курсы повышения квалификации в течение одного года по одной из специальностей при обучении по персонифицированной модели повышения квалификации (п. 3.6 Положения, утвержденного Распоряжением КО СПб №189-р).

5.4 Периодичность обучения работников по программам повышения квалификации определена в Формах подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечня необходимых профессий и специальностей (Приложение 1).

5.5. Основанием для внеочередного направления педагогических и руководящих работников на профессиональное обучение могут служить:

- Рекомендация аттестационной комиссии ОУ;
- Срок более чем три года с момента последнего профессионального обучения педагогического работника, вновь принятого на работу в ОУ;
- Важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ или технологий;
- Несоответствие квалификации педагога требованиям Профессиональных стандартов (ПС).
- Инициатива самого педагога, при условии самостоятельного финансового обеспечения обучения.

6. Документация по организации повышения квалификации работников

6.1 Организация повышения квалификации работников Образовательного учреждения включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических и руководящих работников на 3 года;
- ежегодное формирование Педагогическим советом ОУ проекта плана повышения квалификации педагогических работников (График повышения квалификации педагогов);
- утверждение плана-заказа повышения квалификации работников (включающего расчет затрат на повышение квалификации на предстоящий финансовый год).

6.2 В личных делах работников хранятся копии документов, подтверждающих освоение ими дополнительных профессиональных программ и прохождение итоговой аттестации (п.19 Приказа Минобрнауки № 499, п.2.11, п. 3.7. Положения, утвержденного Распоряжением КО СПб №189-р.)

7. Информационная открытость организации в области организации повышения квалификации работников

7.1 Лицо, ответственное за официальный сайт Образовательного учреждения, обеспечивает открытость и доступность информации на официальном сайте в сети «Интернет» о персональном составе педагогических работников в части размещения данных о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке педагогов. Информация обновляется на 1 сентября текущего года в разделе «Сведения об образовательной организации», подразделе «Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав» (пп.з п.1 ч.2 ст.29 ФЗ №273 п.3.6 Приказа Минобрнауки № 785).

7.2 Лицо, ответственное за работу с АИС «Параграф», размещает в системе достоверную информацию о работниках организации и их повышении квалификации. В АИС «Параграф» публикуются сведения об актуальном повышении квалификации и переподготовке в соответствии с требованиями к периодичности обучения, объемом от 16 часов.

7.3. Данные о выполнении плана повышения квалификации включается в Отчет по самообследованию Образовательного учреждения.

8. Ответность о повышении квалификации

8.1. Работники, успешно прошедшие программу профессиональной переподготовки или курсы повышения квалификации предоставляют старшему воспитателю ОУ и ответственному за работу с АИС «Параграф» один из следующих документов государственного образца:

- диплом о профессиональной переподготовке;
- удостоверение о повышении квалификации;

- свидетельство о повышении квалификации;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

8.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки предоставляются в ДОО не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения (получения документа).

8.3. Результаты работы во временных творческих группах, педагогических советах, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей

Перечень профессий и специальностей, дополнительно возложенных должностных обязанностей, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании за счет средств работодателя	Форма подготовки и дополнительного профессионального образования работников, объем, периодичность	Основание для проведения дополнительного профессионального образования
Заведующий	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 16 часов, 1 раз в 3 года. Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности.	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
	Пожарно-технический минимум, с отрывом от производства, 1 раз в 3 года в образовательных учреждениях пожарно-технического профиля, учебных центрах федеральной противопожарной службы МЧС России, учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации, территориальных подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России, в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности.	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями и дополнениями на 22.06.2010)
	Подготовка в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, 1 раз в 5 лет	Федеральный закон от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды», ст.73.
	Вопросы организации социального питания. Не реже 1 (одного) раза в 3 (три) года повышать свою квалификацию	Постановление от 23 июля 2009 г. N 873 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О социальном питании в Санкт-Петербурге» (п. 5.7.9) (Внесение изменений постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.09.2012 года № 999)

<p>Повышение квалификации или курсовое обучение в области гражданской обороны руководителей организаций, отнесенных в установленном порядке к категориям по гражданской обороне, а также организаций, продолжающих работу в военное время, проводится не реже одного раза в 5 лет</p>	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 № 841 Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны (с изменениями на 19 апреля 2017 года)</p>
<p>Получение дополнительного профессионального образования или курсового обучения в области защиты от чрезвычайных ситуаций не реже одного раза в 5 лет, проведение самостоятельной работы, а также участие в сборах, учениях и тренировках.</p>	<p>Постановление Правительства РФ от 4 сентября 2003 г. N 547 "О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера"</p>
<p>Обучение оказанию первой помощи 1 раз в год</p>	<p>ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)</p>
<p>Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в сфере закупок, 40 ч.</p>	<p>Статья 9 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Письмо Министерства экономического развития Российской Федерации N 5594-ЕЕ/Д28 и Министерства образования и науки Российской Федерации N АК-553/06. Письмо от 12 марта 2015 года «О направлении методических рекомендаций»</p>
<p>Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в 2 года</p>	<p>Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"</p>
<p>Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации</p>	<p>Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на</p>

	Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	2018 - 2020 годы”
Заместитель заведующего по АХР	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 16 часов, 1 раз в 3 года Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности.	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
	Пожарно-технический минимум, с отрывом от производства, 1 раз в 3 года, в образовательных учреждениях пожарно-технического профиля, учебных центрах федеральной противопожарной службы МЧС России, учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации, территориальных подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России, в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности.	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями и дополнениями на 22.06.2010)
	Вопросы организации социального питания. Не реже 1 (одного) раза в 3 (три) года повышать свою квалификацию	Постановление от 23 июля 2009 г. N 873 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О социальном питании в Санкт-Петербурге» (п. 5.7.9) (Внесение изменений постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.09.2012 года № 999)
	Внедрение технического регламента Таможенного союза в практику деятельности предприятий общественного питания; ГОСТ Р 51705.1-2001 Государственный стандарт РФ; Основные требования к системе управления качеством и безопасностью пищевых продуктов на основе принципов ХАССП; Документация по ХАССП, 16 часов	Технический Регламент Таможенного Союза «О безопасности пищевой продукции» (гл. 3 от. ст. 10, 11)
	Обучение оказанию первой помощи, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов

		безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в 2 года	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"
Помощник руководителя	Дополнительное профессиональное образование	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2015 г. N 276н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией"
	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда.
	Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в год	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"
Воспитатель Старший воспитатель Учитель-логопед Учитель-дефектолог Педагог-психолог	Повышение квалификации по специальности, 1 раз в 3 года, от 16 часов	Закон об образовании в РФ (п. 2 ч. 5 ст. 47)
	Обучение оказанию первой помощи, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в 2 года	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-

		13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"
Помощник воспитателя Кладовщик Кухонный рабочий Мойщик посуды Уборщик служебных помещений Кастелянша Уборщик территории Вахтер	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда.
	Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в год	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"
Машинист по стирке белья	II квалификационная группа по электробезопасности для работы в электроустановках напряжением до 1000 В, обучение и подтверждение группы 1 раз в год	Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России»
	Пожарно-технический минимум, с отрывом от производства, 1 раз в 3 года в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности.	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями и дополнениями на 22.06.2010)
	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в год	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы

		дошкольных образовательных организаций"
Повар	II квалификационная группа по электробезопасности для работы в электроустановках напряжением до 1000 В, обучение и подтверждение группы 1 раз в год	Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России»
	Пожарно-технический минимум, с отрывом от производства, 1 раз в 3 года в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности.	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями и дополнениями на 22.06.2010)
	Не реже 1 (одного) раза в 3 (три) года повышать или подтверждать свою квалификацию	Постановление от 23 июля 2009 г. N 873 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О социальном питании в Санкт-Петербурге» (п. 5.7.9) (Внесение изменений постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.09.2012 года № 999)
	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в год	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"
Специалист в сфере закупок	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в сфере закупок, 108 ч.	Письмо Министерства экономического развития Российской Федерации N 5594-ЕЕ/Д28 и Министерства образования и науки Российской Федерации N АК-553/06. Письмо от 12 марта 2015 года «О направлении методических

		рекомендаций»
	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в 2 года	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"
Рабочий КОРЗ	II квалификационная группа по электробезопасности для работы в электроустановках напряжением до 1000 В, обучение и подтверждение группы 1 раз в год	Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобрнауки России»
	Пожарно-технический минимум, с отрывом от производства, 1 раз в 3 года в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности.	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями и дополнениями на 22.06.2010)
	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в год	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"

Электромонтер	III квалификационной группы по электробезопасности для работы в электроустановках напряжением до 1000 В, обучение и подтверждение группы 1 раз в год	Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России»
	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое обучение с последующей проверкой знаний 1 раз в 2 года	Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года N 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"
Лицо, ответственное за охрану труда	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 72 ч., 1 раз в 3 года	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
Член комиссии по охране труда	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 40 ч., 1 раз в 3 года	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
Уполномоченное (доверенное лицо) по охране труда от работников	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 16 ч., 1 раз в 3 года	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки

		знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
Члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 40 ч., 1 раз в 3 года	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
Лицо, ответственное за пожарную безопасность	Пожарно-технический минимум, 1 раз в 3 года, в образовательных учреждениях пожарно-технического профиля, учебных центрах федеральной противопожарной службы МЧС России, учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации, территориальных подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России, в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности.	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями и дополнениями на 22.06.2010)
Лицо, ответственное за электробезопасность	IV квалификационной группы по электробезопасности для работы в электроустановках напряжением до 1000 В, обучение и подтверждение группы 1 раз в год	Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России»
Лицо, замещающее ответственного за электробезопасность	IV квалификационной группы по электробезопасности для работы в электроустановках напряжением до 1000 В, обучение и подтверждение группы 1 раз в год	Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России»
Лицо, ответственное за теплоснабжение; лицо, его замещающее	Обучение и проверка органами Ростехнадзора, Госэнергонадзора знаний правил, норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности 1 раз в год	Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 24 марта 2003 года N 115 Об утверждении Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, п.2.2.3, п.2.3.8

Лицо, ответственное за обращение с опасными отходами	Лица, которые допущены к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I - IV классов опасности, обязаны иметь документы о квалификации, выданные по результатам прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, необходимых для работы с отходами I - IV классов опасности, 1 раз в 3 года.	Федеральный закон от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды», ст.73.
Личный состав формирований и служб гражданской обороны, создаваемых в организации	Курсовое обучение по гражданской обороне личного состава формирований и служб, создаваемых в организации, 1 раз в 5 лет	Постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 № 841 Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны (с изменениями на 19 апреля 2017 года)
Председатель комиссии по чрезвычайным ситуациям	<p>Получение дополнительного профессионального образования или курсового обучения в области защиты от чрезвычайных ситуаций не реже одного раза в 5 лет, проведение самостоятельной работы, а также участие в сборах, учениях и тренировках.</p> <p>В учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации</p>	Постановление Правительства РФ от 4 сентября 2003 г. N 547 "О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера"
Уполномоченные работники по ЧС	<p>Получение дополнительного профессионального образования или курсового обучения в области защиты от чрезвычайных ситуаций не реже одного раза в 5 лет, проведение самостоятельной работы, а также участие в сборах, учениях и тренировках.</p> <p>В организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области защиты от чрезвычайных ситуаций, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, других федеральных органов</p>	Постановление Правительства РФ от 4 сентября 2003 г. N 547 "О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера"

	исполнительной власти, в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области защиты от чрезвычайных ситуаций, в том числе в учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации, а также на курсах гражданской обороны муниципальных образований и в других организациях.	
Ответственные за противодействие коррупции	Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, 1 раз в 3 года	Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы”